RENOUVELLEMENT DU COMITÉ BANQUE-SOCIÉTÉ CIVILE 2024-2025

Septembre 2023

1. Principales conclusions de l'évaluation

L'évaluation du Comité Banque-Société Civile en 2022 a révélé l'importance de cet organe en tant que partenaire clé des organisations citoyennes et communautaires mais aussi un moyen de renforcer la transparence et la redevabilité dans la mise œuvre des 5 grandes priorités de la Banque[1]. Le Comité est chargé de conseiller la Banque sur le renforcement des relations et des partenariats avec la communauté des OSC et pourrait soutenir la Banque dans la mise en œuvre de son Plan d'action 2024-2028 pour l'engagement de la société civile.

Néanmoins, l'évaluation a constaté que les membres des comités précédentes n'était pas assez représentatifs de leurs régions ou thématiques. En plus, la communication relative au renouvellement du comité était limité. Pour garantir que les informations sur les manifestations d'intérêt parviennent à la société civile au sens large, divers canaux de communication doivent être utilisés

La composition des membres de la société civile du comité, reflète une représentation régionale (5), thématique (5) et internationale des ONG (1) ainsi que la nécessité de l'égalité des sexes et des jeunes.

2. Critères de sélection des nouveaux membres du Comité de la société civile de la Banque

La sélection des représentants régionaux et thématiques des OSC sera basée sur les critères suivants:

- Être une OSC déjà visible et ayant la capacité, l'expérience et l'intérêt d'être le représentant d'un large éventail d'OSC.
- Une OSC officiellement reconnue et dûment enregistrée dans au moins un pays membre régional avec des opérations et une représentation dans plus d'un pays. Les OSC couvrant des régions entières sont préférées
- Une OSC, qui peut montrer des preuves de réalisations, de bonne gouvernance et de responsabilité dans ses opérations.
- Une OSC qui a fait ses preuves en matière d'égalité des sexes et d'engagement des jeunes dans ses opérations.

3. Dossier de candidature

Pour être éligibles, les candidats qui doivent être des OSC, soumettront leurs dossiers de candidature à un jury de sélection ad hoc composé de 5 représentants de la société civile et 3 représentants de la Banque.
Le dossier est constitué des éléments suivants :

- Une lettre de motivation

[1] Les priorités High 5 de la Banque sont les suivantes : Nourrir l'Afrique, Intégrer l'Afrique, Industrialiser l'Afrique, Éclairer et alimenter l'Afrique et Améliorer la qualité de vie des populations

- Rapport technique et financier de l'OSC sur les activités des 3 dernières années
- Une présentation de l'OSC en deux pages au maximum.
- Un aperçu de la manière dont l'OSC entend représenter efficacement la région ou le domaine thématique et renforcer le rôle du Comité (max. 2 pages).

Une large diffusion de l'appel à manifestation se fera à travers la base de données de la Banque, la plateforme digitale interactive de la société civile et d'autres plateformes digitales (Facebook, Twitter, LinkedIn). En plus, les forums régionaux des OSC 2023 seront l'occasion d'informer davantage la société civile au sens large sur le processus de renouvellement, garantissant ainsi que les OSC au niveau local et le grand public sont suffisamment informées du processus de renouvellement.

4. La mise en place d'un panel (jury)

Un panel de sélection est mis en place par la Banque pour diriger le processus de sélection des membres de la société civile du Comité.

La sélection finale des membres du Comité Banque-OSC est effectuée par un panel composé de 8 membres, dont 3 représentants la Banque et 5 représentants la société civile. L'objectif est d'améliorer la transparence du processus de sélection et la représentativité du comité aux niveaux régional et thématique.

Les membres du panel de la société civile doivent provenir de 5 OSC des 4 derniers comités Banque-OSC de 2012 à 2022, dont un d'une ONG internationale. La sélection sera basée sur l'expertise, la représentation régionale/thématique, l'équilibre hommes-femmes et la contribution proposée au Comité Banque-Société civile.

Les membres du panel de la société civile comprennent:

- Un représentant des questions de changement climatique et de l'environnement (Comité 2018-2020)
- Une représentante des droits des femmes et de l'égalité des genres (Comité 2016-2018)
- Un représentant de la jeunesse (Comité 2020-2022)
- Un représentant de la gouvernance et de la transparence (Comité 2014-2016)
- Un représentant d'ONG internationales

La Banque est représentée par trois (3) membres issus du:

- Le Département chargé du Genre, des Femmes et de la Société Civile (AHGC), chargé de superviser le processus de renouvellement et le secrétariat du comité Banque-OSC.
- Le Département de la Lutte contre la Corruption de la Banque qui promeut la transparence et la redevabilité (PIAC)
- La Direction des Partenariats et de la Mobilisation des Ressources (FIRM)

La composition du jury assure une représentation équitable des langues de travail de la Banque et une représentation égale (hommes et femmes). Le jury comprendra au moins un jeune et une ONG internationale, et ses membres seront représentatifs des domaines d'intervention de la Banque.

Les candidatures pour les futurs membres du Comité Banque - OSC sont reçues par la Banque (Division de la Société Civile et de l'Engagement Communautaire), qui procède à un tris basé les critères définis .

5. Processus de Sélection

Le processus de sélection comprend les étapes suivantes:

- **Compilation du nombre total de candidatures** : La Division de la société civile et de l'engagement communautaire de la Banque (AHGC2) recevra et compilera toutes les propositions reçues par région et par domaine thématique.
- **Examen et présélection:** L'examen initial et la présélection seront effectués par la Banque dirigée par AHGC2 pour produire une liste restreinte d'OSC répondant aux critères de base.
- **Sélection finale :** Par un panel composé de 8 membres dont 5 représentants la société civile et 3 représentants la Banque
- **Publication des résultats:** les résultats définitifs sont rendus publics après délibérations du panel.

Les membres du jury reçoivent un dossier comprenant les éléments suivants:

- Candidatures présélectionnées.
- La liste des critères de sélection des membres du Comité Banque-OSC.
- Une grille d'évaluation candidatures

6. Passation

Une fois les membres de la société civile du comité sélectionnés, une réunion de passation entre les membres sortants et entrants du Comité Banque-OSC aura lieu avant la première réunion statutaire.

La première réunion statutaire sera organisée début Janvier 2024 afin d'adopter les règles de fonctionnement et un plan d'action pour la période 2024-2025

7. Calendrier de renouvellement

Tâches	Délai	Responsabilité
1) Appel à candidatures	17 Sept-15 Nov 2023	Banque
2) Mise en place d'un panel de sélection	30 Sept 2023	Banque
3) Date limite pour la réception des candidatures	30 Oct 2023	Candidats
4) Compilation et présélection	01-10 Nov 2023	Banque
5) Sélection par le panel	10-25 Nov 2023	Panel de sélection
6) Information des nouveaux membres du comité	30 Nov 2023	Banque- Panel de sélection
7) Passation	14 Dec 2023	