AFRICAN DEVELOPMENT BANK GROUP
GROUPE DE LA BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT

CSO
Civil Society
Société Civile

RENOUVELLEMENT DU COMITÉ BANQUE-SOCIÉTÉ CIVILE 2023-2025

Background

2000- Le Comité Banque-Société civile a été créé conformément à la politique de coopération avec la société civile de 1999.

2015- le Comité a été revitalisé et le mandat du Comité a été approuvé à la suite de l'adoption du Cadre pour un engagement renforcé avec les organisations de la société civile (OSC) en 2012

2016- Le termes de référence du Comité ont été révisés dans le cadre d'un processus consultatif.

2018- Un nouveau Comité Banque-Société civile sous le nouveau format

2020- Le comité actuel, dont le mandat a pris fin en 2023, a été choisi.

Aim of the Evaluation of the Committee



Faire le bilan de la performance et les réalisations du Comité et s’assurer de sa représentativité.



Tirer des leçons des comités précédents qui peuvent orienter le processus de renouvellement.



Dans la perspective d’un nouveau Plan d’action 2024-2028 de l’Engagement de la Société Civile, il est nécessaire que le Comité devienne un acteur clé dans l’institutionnalisation continue de l’ESC.

Key findings of the evaluation-Added value

L'évaluation a révélé la pertinence de cet organisme dans la mobilisation des organisations de base.

Le Comité a soutenu la planification et l'organisation des événements majeurs de la Banque tels que les Forums régionaux des OSC de 2021 et le Forum continental 2022 et d'autres consultations des OSC

Le comité fournit un moyen de montrer l'impact des opérations de la Banque.

Les membres du Comité ont contribué aux stratégies et aux documents d'orientation de la Banque (documents de stratégie pays, projets).

Key findings of the evaluation- Challenges

- L'influence du Comité dans les décisions stratégiques est faible
- Absence d'outils de suivi de l'engagement de la Banque auprès de la société civile
- Manque de capacité à atteindre l'ensemble de la région
- Lien faible entre les membres du comité et leurs bases

Mandate of the Committee

- Sensibilisation et communication.
- Dialogue et consultation
- Association
- Le mandat du Comité Banque-Société civile couvre trois domaines principaux :

Soutenir et contribuer au programme de croissance inclusive de la Banque.

Options for the renewal of the committee

Le comité est maintenu comme tel: 22 membres-11 membres de la Banque et 11 membres des OSC, avec des OSC représentant les 5 régions, 5 OSC selon les thèmes et une ONG internationale.

Le nombre de membres de la Banque est limité à quelques secteurs alignés sur les priorités de la Banque (environ 5), et le nombre d'OSC reste inchangé à 11.

Le nombre de membres de la Banque est réduit à 4 membres permanents et 3 membres associés selon les priorités de la Banque. Le nombre d'OSC dépendra de la taille de la région en termes de population ou de densité ou du nombre d'OSC dans la région..

Le Comité ne comprend que des représentants des organisations de la société civile.

Renewal of the committee

1. Lancement de l’appel à propositions

2. Présélection par la Banque pour déterminer les candidats qui répondent aux critères de base

3. Sélection finale par un panel composé d’OSC et de la Banque (3 représentants de la Banque et 5 OSC)

AFRICAN DEVELOPMENT BANK GROUP
GROUPE DE LA BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT

Option retained

CSO
Société Civile

Le Comité est composé de 11 OSC.

Les départements concernés de la Banque sont invités à collaborer sur des projets stratégiques, thématiques ou basés sur des projets.

5 représentants régionaux et 5 représentants thématiques des OSC

Il y aura 1 ONG internationale couvrant les 5 régions et un secteur.

Les domaines thématiques qui seront représentés sont l'agriculture, le climat et l'énergie, la jeunesse, le genre, la gouvernance et la fragilité.

Criteria for the selection of committee members

1	2	3	4
Être un OSC déjà visible et ayant la capacité, l'expérience et l'intérêt de servir de représentant	OSC officiellement reconnue et dûment enregistrée dans au moins un pays membre régional avec des opérations et une représentation dans plus d'un pays. Les OSC couvrant des régions entières sont préférées	Une OSC, qui peut montrer des preuves de réalisations, de bonne gouvernance et de responsabilité dans ses opérations	Une OSC qui a fait ses preuves en matière d'égalité des sexes et d'engagement des jeunes dans son travail opérationnel.

Renewal process timelines

Le processus de renouvellement comprend les éléments suivants : steps:

- Mise en place du jury de sélection
- Appel à candidatures
- Date limite de réception des candidatures
- Compilation et présélection
- Sélection finale
- Renseignements sur les nouveaux membres du comité
- Passation